

صورتحلصه هفتمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
تهران مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۵

پیوست شماره چهار (مربوط به مصوبه نهم)

اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی مؤسسات عضو هیات امنای دانشگاه های
استان خراسان جنوبی

ردیف	ماده/تبصره/ بند اصلاحی	متن جایگزین
۱	بند "م" ماده ۴	م- حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد، دکتری حرفه ای (گروه پزشکی) و سطح سه حوزوی ۳۰ سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و سطح چهار حوزوی ۴۰ سال تمام می باشد.
۲	تبصره ۲ ماده ۴	تبصره ۲- در صورت نیاز موسسه به خدمات متقاضیان با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و سن بالای ۴۰ سال که به تشخیص هیات ممیزه ذیربط دارای برجستگی علمی خاص می باشند، این متقاضیان با تصویب هیات امنا از شمول مفاد بند "م" این ماده مستثنی می باشند.
۳	تبصره ۲ ماده ۱۰	تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس رسمی واجد شرایط موسسه به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی منحصر با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و با رعایت حداکثر ۵۰ سال سن، منوط به آنکه تا قبل از احراز شرایط بازنشستگی بتواند حداقل ۱۰ سال در وضعیت هیات علمی خدمت کند، پس از اعلام نیاز گروه آموزشی/ پژوهشی مرتبط با رشته تحصیلی متقاضی و موافقت رئیس/ هیات رئیسه موسسه در چارچوب مفاد این آیین نامه و مشروط به دارا بودن حداقل ۶۰ درصد امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه دانشجویی از آیین نامه ارتقای مرتبه اعضای هیات علمی با تایید هیات ممیزه و تصویب هیات امنای ذیربط بلامانع است.
۴	ماده ۱۱	ماده ۱۱- در صورت تقاضای عضو پیمانی، تایید هیات اجرایی جذب و موافقت رئیس موسسه، ادامه خدمت عضو در وضعیت پیمانی تا زمان رسیدن به بازنشستگی، بدون ایجاد محدودیت در ترفیع پایه و ارتقای مرتبه، با تایید صلاحیت علمی و عمومی عضو توسط هیات اجرایی جذب موسسه در هر دو سال یک بار و اخذ امتیازات مندرج در "دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی" در هر سال، امکان پذیر می باشد.

تصویب شد

مرکز مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

صورتجلسه هفتمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
تهران مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۵

<p>تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای "الف" و "ب" نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیات امنای و پرداخت ۱۰ الی ۳۰ روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول به علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، بازخرید می‌شود و در صورتی که از فرصت بند "ب" استفاده ننماید بنا به درخواست عضو و تایید هیات اجرایی جذب و موافقت رئیس موسسه به پیمانی ماده ۱۱ تبدیل وضعیت استخدامی می‌نماید.</p>	<p>تبصره ۲ ماده ۱۵</p>	<p>۵</p>
<p>ماده ۱۹- موسسه می‌تواند در صورت نیاز به منظور تامین بخشی از کادر آموزشی و یا پژوهشی خود در چارچوب سازمان تفصیلی مصوب نسبت به بکارگیری مشمولین نظام وظیفه واجد شرایط در قالب "طرح سربازی" اقدام نماید. این دسته از افراد در دوره ضرورت و تعهد خدمت، از نظر حقوق و مزایای مستمر و کمک هزینه‌های عائله مندی و اولاد تابع مقررات اعضای هیات علمی پیمانی هستند.</p>	<p>ماده ۱۹</p>	<p>۶</p>
<p>تبصره ۴- عضو نمی‌تواند با سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی، غیردولتی- غیرانتفاعی و دستگاه‌های اجرایی دولتی و غیردولتی قرارداد همکاری تمام وقت و نیمه وقت داشته باشد. همکاری عضو با مؤسسات مذکور در خارج از ساعات رسمی کار موسسه با اطلاع رئیس مؤسسه بلامانع است.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده ۲۱ تحت عنوان تبصره ۴</p>	<p>۷</p>
<p>ماده ۲۵- واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق عضو عهده دار سمت‌های مدیریت سیاسی موضوع ماده ۷۹ این آیین نامه «صفر» و واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق رؤسای دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک علمی و تحقیقاتی «یک» است. تبصره ۱- میزان کسر واحد موظف تدریس یا کسر ساعت موظف تحقیق عضو عهده دار سایر پست/ سمت‌های مدیریتی، مشروط به آن که از «دو» واحد تدریس یا «پنج» ساعت تحقیق حسب مورد کمتر نباشد، براساس جدول ذیل تعیین می‌شود:</p>	<p>ماده ۲۵</p>	<p>۸</p>

تصویب شد

مهر مرکز هیات امنای دانشگاه بیرجند

دکتر عبدالرضا باقری

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای دانشگاه بیرجند

صورتجلسه هفتمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
تهران مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۵

			ادامه
			۸
ردیف	پست / سمت مدیریتی	میزان کسر واحد موظف تدریس عضو آموزشی	میزان کسر ساعت موظف تحقیق عضو پژوهشی
۱	معاونان دانشگاه ها و پژوهشگاه های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی	۸ تا ۶	۱۵ تا ۲۰
۲	رؤسای مجتمع های آموزش عالی و مؤسسات پژوهشی مستقل	۸ تا ۶	۱۵ تا ۲۰
۳	معاونان مجتمع های آموزش عالی و مؤسسات پژوهشی مستقل	۷ تا ۵	۱۶/۵ تا ۱۲/۵
۴	رؤسای پژوهشکده ها، دانشکده ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک های علم و فناوری	۷ تا ۵	۱۶/۵ تا ۱۲/۵
۵	معاونان پژوهشکده ها، دانشکده ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک های علم و فناوری	۶ تا ۴	۱۵ تا ۱۰
۶	رؤسای دانشکده ها و پژوهشکده های تابعه دانشگاه ها و پژوهشگاه های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی	۶ تا ۴	۱۵ تا ۱۰
۷	معاونان دانشکده ها و پژوهشکده های تابعه دانشگاه ها و پژوهشگاه های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی	۵ تا ۳	۱۲/۵ تا ۷/۵
۸	مدیران بلافصل وزیر با تأیید وزیر معاونان و مدیران معاون وزیر با تأیید معاون مربوط وزیر	۸ تا ۶	۲۰ تا ۱۵
۹	معاونان مدیران بلافصل وزیر با تأیید مدیر بلافصل مربوط وزیر معاونان مدیران معاون وزیر با تأیید معاون مربوط وزیر	۷ تا ۵	۱۷/۵ تا ۱۲/۵
تبصره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده ۱۱ این آیین نامه، در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می گیرد.			تبصره های ۱ و ۲ ماده ۵۲
تبصره ۲- به مشمولین طرح سربازی برای دوره تعهد با رعایت مفاد بند ۵۲-۱ این ماده به ازای هر سال خدمت، یک پایه تا سقف «دو» پایه از تاریخ تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و به مشمولین ماده ۱۱ این آیین نامه از تاریخ استخدام پیمانی حسب مورد، تعلق می گیرد.			

تصویب شد
مهر مرکز هیات امنای دانشگاه های بیرجند

دکتر عبدالرضا باقری
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات امنای دانشگاه های بیرجند

صور تجلسه هفتمین نشست عادی هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
تهران مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۵

<p>تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از ۵ پایه به عضو پیمانی که با مجوز هیأت امنای موسسه، سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارند، مشروط به آن که در پایان مدت ۵ سال خدمت پیمانی نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تأیید هیات اجرایی جذب موسسه در تاریخ ارائه مدارک شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد، در ازای انجام حداقل یکسال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مازاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی ابلاغی از سوی وزارت» با تصویب هیات ممیزه ذیربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می گیرد.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده ۵۲ تحت عنوان تبصره ۹</p>	<p>۱۰</p>
<p>۷-۵۳- اعضای که در موسسه در سمت های رئیس موسسه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت های همتراز با آن، دارای خدمات ارزنده و قابل قبول با تأیید وزیر برای رئیس موسسه و با تشخیص و تأیید هیات رئیسه موسسه برای سایر سمت های مدیریتی می باشند(به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر در طول خدمت).</p>	<p>بند ۷ ماده ۵۳</p>	<p>۱۱</p>
<p>حذف تبصره ۵ ماده ۵۹</p>	<p>تبصره ۵ ماده ۵۹</p>	<p>۱۲</p>
<p>تبصره ۱- به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزایا از محل اعتبارات موسسه و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است و در هر حال، پرداخت فوق العاده مدیریت به اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی، از محل اعتبارات موسسه امکان پذیر نمی باشد.</p>	<p>تبصره ۱ ماده ۷۹</p>	<p>۱۳</p>
<p>ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس موسسه به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای موسسه برای اجرای وظایف آموزشی، پژوهشی و یا فرهنگی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیات علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی، پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس موسسه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور بطور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او</p>	<p>ماده ۱۰۹</p>	<p>۱۴</p>

تصویب شد
مهر مرکز هیات امنای دانشگاه بیرجند
مرکز هیاتهای امنای و نهادهای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

صور تجلسه هفتمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
تهران مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۵

<p>برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس موسسه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیات ممیزه موسسه ارجاع می نماید. چنانچه هیات پس از رسیدگی به کلیه فعالیت های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست، به یکی از روش های ذیل با وی رفتار می شود:</p> <p>الف- در صورتی که عضو واجد شرایط بازنشسته شدن باشد، بازنشسته می شود.</p> <p>ب- در صورت داشتن حداقل "۲۰" سال سابقه خدمت قابل قبول، با حداقل ۲۰ روز حقوق و مزایا با هماهنگی صندوق بازنشستگی ذیربط بازنشسته می شود.</p> <p>ج- در صورتی که عضو شرایط بازنشسته شدن را نداشته باشد، سنوات خدمت قابل قبول عضو با پرداخت "۳۰" روز حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده، بازخرید می شود.</p> <p>د- عضو به سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه های اجرایی مشروط به ارائه درخواست موسسه مقصد توسط عضو منتقل می شود.</p> <p>ه- به خدمت وی خاتمه داده می شود.</p>	<p>ادامه ۱۴</p>	
<p>تبصره ۴- موسسه می تواند در موارد خاص و در صورت نیاز به خدمات عضو با مرتبه مربی و استادیاری واجد شرایط بازنشستگی، که به تشخیص هیات ممیزه در امور آموزشی یا پژوهشی برجسته و شاخص می باشد، با رعایت سن حداکثر ۶۵ سال با پیشنهاد رئیس موسسه، تصویب هیات امنای و تایید وزیر به صورت سالیانه و حداکثر تا سقف ۵ سال بازنشستگی وی را به تعویق اندازد.</p>	<p>تبصره ۴ ماده ۹۶</p>	<p>۱۵</p>

تصویب نمود
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه